

¿Época de cambio? o ¿Cambio de época? Reinventar la organización

Nos encontramos a 16 años de haber iniciado el siglo XXI y los cambios que hemos presenciado durante este tiempo han sido fantásticos: conectividad, telefonía inteligente, impresión en 3D, entretenimiento en streaming, etcétera.

Otros cambios, como la demografía, composición de la pirámide poblacional y necesidades sociales también han cambiado dramáticamente y no podemos sustraernos del impacto que los mismos están generando a las organizaciones, y que hacen impostergable la necesidad de responder algunas preguntas clave:

- ¿Tengo que hacer cambios en mi organización?
- ¿Por qué debo hacer dichos cambios?
- ¿Cuáles son los cambios que debo llevar a cabo?

Compartiré contigo **cuatro fuerzas** que están estableciendo tendencia en la necesidad de reinventar a nuestra organización.

1 CAMBIOS EN LA PIRÁMIDE DEMOGRÁFICA

La brecha generacional se ha acentuado y ahora tenemos además de los *baby boomers* quienes dirigen a las organizaciones, a los *millennials* que son la generación que desde hace pocos años se han empezado a incorporar a las organizaciones con demandas, para la cuales no estábamos preparados: **horarios flexibles, libertad creativa**, estándares de trabajo con fuerte enfoque a la colaboración temporal.

¿Está preparada tu organización para atraer a esta nueva generación?

2 TECNOLOGÍA DIGITAL

Quizá la tendencia más visible es la de la "explosión digital" que sin duda está cambiando la forma de hacer negocios en todo el mundo; algunos ejemplos son:

- Branding digital
- Presencia en redes sociales
- Comercialización en línea

¿Estás haciendo algo para incorporar a tu organización a la era digital?

3 EL RITMO DE CAMBIO SE HA ACELERADO

Las organizaciones deben ser **flexibles y dispuestas al cambio**, ya que este ha sido el signo de la humanidad en los últimos 50 años. La teoría del "cisne negro" nos indica que toda organización está expuesta a la aparición de eventos, que aunque pueden ser de poca probabilidad, cuando aparecen, su impacto es profundo.

¿Tienes el radar encendido, para identificar lo que pasa alrededor de tu organización?

4 UN NUEVO CONTRATO

Las organizaciones deberán establecer un nuevo contrato con sus colaboradores, en un ambiente de trabajo que **propicie la creatividad y aportación** para el desarrollo de la organización. Ello requiere enfrentar las prácticas que limitan al colaborador.

¿Qué cambios está haciendo tu organización para brindar un ambiente de libertad y creatividad a sus colaboradores?



Nacim Seoane

CONSULTOR EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL
Y CAPITAL HUMANO

www.grupomdc.com